



「うれしい」「かなしい」「おこっている」「げんきがない」という感情を皆で共有していました。



園庭も新しくなりました。



保育環境の変遷

徳島県にあります、さくら保育園様にお伺いしました。玄関を入れると心地よいご挨拶と共に、遊び心たっぷりの職員紹介の掲示板が出迎えて下さいました。そして園内を見学させて頂くと、「いまのきもち」というボードが目につきました。

園長の清重先生にこのボードについてお伺いすると、「人権」というものを考えたとき、子ども達が今どんな気持ちでいるのかを表現出来る場が大切だと感じました。それは職員も同じです。なので、職員もどんな気持ちかを表現することができるようにしています。

しかし、子どもってすごいの

が、「先生、今こんな気持ちでしょ!」って先生のマグネットを移動して当てちゃうんですよ。」と楽しそうに仰っていました。

どんな気持ちかを話し合えたり共有し合えるという事は、ただの情報伝達ではなく「心の対話」と感じますし、また「人間関係」を築くには、本音や本心をそして人それとの違いを分かち合えることが大切だと感じます。さくら保育園様では大人も子どもも、そんな対話が自然と出来る環境を作られていることに感激しました。私たちクルーも数も仲間の感情に共感できる人間でありたいと思います。

滋賀県にある、のみち保育園様の公開保育に参加させて頂きました。今年の4月に乳児棟の建て替えが完了した園で、以前現場の先生へ「そろそろ公開保育を受けてもいい時期ですね!」とお聞きすると「いや、うちはまだそんな…」と仰っていましたが、色々なタイミングが重なり、公開保育を行うことになりました。公開保育を行うことが決まりました。公開保育を行うことが決定すると建て替えで忙しい時期にも関わらず、「やっていることしか見せられないのですが、そのまま見てもいい!仲間に見てもらって学びたい。見てもらえる仲間がいることを見つめています。」と、全て丸ごと学ぶ姿勢に満ち溢れています。

この2年間でたくさんの実践をされ、保育が変化していく過程を私たちも見させていただいており、今回の公開保育は感慨深いものがありました。また、2年間の毎月の変化を乳児・幼児ごとにわけ記録をされていました。その変遷を改めて見て頂くと、本当に少しずつ、でも着実に変わっているという先生方の自信に満ちた表情につながっていることを改めて感じました。

私たちも仲間同士、学び合いまい、次お会いするときには実践から語れるよう、少しずつ着実に積み重ねていきたいと思います。

例えは…保育所保育指針(以下、指針)の発達項目の中、「うをつかむ」という文言が出てきた場合、手のひら全体で掴むことをいうのが、指で掴むことをいうのか。一つの項目について様々な解釈が生まれ、人によって発達の捉え方や、発達課題からの環境の整え方が変わってきます。

そこで園では、午睡の時間を使って乳児・幼児のグループごとに集まり、発達項目を一つずつ深めて発達の見方の基準を作ることで、自園での保育観の共通理解を図つていったそうです。沼田先生は「全部の項目を作るには、時間がかかりましたよ。でも、この話し合いでいくプロセスが大事だと思っています。先生方も話し合いで安心を感じていてください」とお話をされました。

私たちも仲間同士、学び合いまい、次お会いするときには実践から語れるよう、少しずつ着実に積み重ねていきたいと思います。

ついで、完成を目的にして足踏みしていく道だと思えば、歩が踏み出せる。私たちと一緒に歩いていく仲間との「丁寧な実践の積み重ねを大切にしたい」と思っています。

# 竹取新聞

株式会社 カグヤ  
東京都新宿区西新宿3-2-11  
新宿三井ビルディング  
2号館10階



第72版

## 理念と実践で 絆を結びます

### 少しずつ、着実に

### 「完成」ではなく「継続」

平素より弊社の商品をご愛顧頂きありがとうございます。この新聞は、「子ども第一主義」の理念をカグヤクルーの日々の出来事から内省を発信することで、皆様の保育に少しでもお役に立てればと始めたものです。記事中はそのまま実践を表現することを優先し、乱筆乱文で恐れ入りますが、何卒ご容赦くださいますようよろしくお願ひいたします。

# CCN

Caguya Company News

カグヤニュース



以前は密植で狭そうでした



今では、広々とした環境で、スズク育っています!

※カグヤでは、クルー同士別々の場所にいても、互いの気持ちや様子が共有できるよう、「カグヤニュース」という社内報を毎日メール配信しています。ここでは、その中から一部を抜粋して、日々の実践をご紹介いたします。

## おもてなしの心

月に一度の全体会議の日は、その月の担当クルーが作ってくれた朝ごはんを皆で一緒にいただくという「モーニング」の実践を行っています。朝から皆で「共食」できる嬉しさ・楽しさを感じます。今月の担当クルーがどんな思いでモーニングを用意してくれたのかを聴いてみると、数日前から甘麴づくり、塩麹づくり、ヨーグルトやパンの準備をしていたそうです。そして、「先月の担当クルーが実家の農園で収めた野菜をサラダにして振る舞つてくれたから」というこ



右下: ヨーグルトドレッシングのコールスロー

左上: 天然酵母パン  
右下: 生バジルとトマト豆腐のカフレーズ風

共食の楽しさだけではなく、もてなす・もてなされる豊かさも感じられる実践になっています!

「仲間の存在が一層愛おしくなった」と言ってくれた、その仲間の思いに、もてなされた私たちも、嬉しく・樂しく・有難いことだなあと感じました。

とで、自分もベランダで育てているバジルをパンやサラダに使ってみたのだとれます。さらには「出張続きのクルーの顔や、これまでモーニングを用意してていたクルーの様子を思い浮かべながら準備している自分に気づき、改めて、もてなすことの出来る仲間がいることの有難さが感じられた」とのことでした。

「仲間の存在が一層愛おしくなった」と言ってくれた、その仲間の思いに、もてなされた私たちも、嬉しく・樂しく・有難いことだなあと感じました。

## 物々交換

今ではカグヤといえば「パン」と言います。さらには「出張続きのクルーの顔や、これまでモーニングを用意していたクルーの様子を思い浮かべながら準備している自分に気づき、改めて、もてなすことの出来る仲間がいることの有難さが感じられた」とのことでした。

いまは何かと警戒される時代。受け取っていたら何がよぎります。窓口に郵便物を出しつつ、感謝と共に玄米クッキーを差し出すと…不安になりました。

それでも私たち日本は島国だから、国内外情ばかりに意識が向いてしまいますが、世界は同時に著しく進化発展を続け変化を止めませんから私たちも進歩調和を続けていく必要があります。どんなに世界が広がってもその世界を変える人はいつも「たつた一人」からはじめます。その「たつた一人」の一人ひとりが自らの信念で行動していくことが「二つの地球」で生きる地球人としてモデルであろうと思います。



今年も5月から、窓際の社内ガーデンで、発泡スチロールの水田に稻を植えていますが、密植していたため、稻が弱つて枯れそうに…!?

そんな様子に気付いたクルーが、稻の気持ちになって、改めて心地よい適度な間隔で植え替えたところ、今では元気な姿を見せ、順調に成長しています。

田植えひとつとっても、ただやればいいわけではなく、心をこめてこそ大事なものをお守る「実践」となることを感じ、更には自然も私たち人間も同じように、特に幼少期や環境が変わってしまう時は、まだ強くないからこそ、心を寄せ見守ることの重要さが際立つようになります。

稻を育てることも、一筋縄ではいきませんが、しっかりと稻から学び、自分たちがどんな環境になれるのか、どんな環境を用意できるのかを考えて関わっていきたいと思います。

シンガポールは2009年から国家戦略として「Teach Less, Learn More」(少なく教える、多くを学ぶ)という基本指針を打ち出しグローバル時代の人材を育成する教育に移行しているそうです。どう

## 編集後記

竹取新聞をご覧頂きありがとうございます。今月もお客様や子どもたち、仲間や自然…と、沢山の縁の中で、多くの感動や学びを頂き、誠にありがとうございました。

暑さ厳しき折、皆様どうぞお愛下下さい。

カグヤは「子ども第一主義」の理念を実践し、お客様の発展と自立に貢献していきます

本社

〒160-0023 東京都新宿区西新宿3-2-11  
新宿三井ビルディング2号館10階  
tel.03-5909-7155  
fax.03-5909-7199

カグヤウェブセンター

〒101-0051 東京都千代田区神田神保町1-1-17  
東京堂神保町第3ビルディング8階  
tel.03-3518-6217  
fax.03-3518-6218

フリーダイヤル 0120-917-389  
URL: <http://www.caguya.co.jp>  
E-mail: support@caguya.co.jp  
受付時間 月～金 9:00～18:00  
(土・日曜祝祭日を除く)

